

倫理規範



veoneer

目次

CEOのメッセージ	4
私たちの目的	5
はじめに: 倫理規範	6
私たちの責任/義務	8
私たちの倫理的責任	10
私たちはお客様を尊重しています	
品質と堅牢性へのこだわり	12
公平な扱いと競争	14
私たちは環境を尊重しています	
Veoneer環境方針声明	16
私たちはコミュニティを尊重しています	
コミュニティへの関与	17
私たちは自社を尊重しています	
会社のリソース	18
機密性	20
当社の実績の伝達について	22
ソーシャルメディア	23
サプライヤーの義務	24
私たちはお互いを尊重し合います	
人権	26
職場の安全性	28
職場での相互尊重	32
プライバシー	33
協力	34

私たちはインテグリティを尊重しています	
汚職行為防止および贈賄防止	36
利益相反	40
国際取引	41
私たちはオープン性を尊重しています	
正確な記録保持と記録管理	42
私たちは製品の継続的改善を尊重しています	
会社の知的財産を守る	46
教育	47
私たちは柔軟性と順応性を尊重しています	48
私たちはプロセスの継続的改善を尊重しています	49
私たちの目的	50
行動の呼びかけ	52
報復禁止	54
権利放棄	55
参考資料	56
主な連絡先	57
改訂記録	57
Veoneerヘルプライン	58

2024年度倫理規範について CEOからのメッセージ

草案2

Veoneerは、高水準の製品品質、カスタマーサービス、従業員の開発、環境保全に取り組んでいます。事業を正しい方法で遂行するため、当社では顧客との関係における倫理的な行動について明確な基準を定めています。公平に、威厳と敬意を持って従業員同士およびビジネスパートナーと接するうえで指針となる基準となります。

Veoneerの倫理規範には、顧客、社会、環境など、社内外の第三者に対する日常業務における行動規範が定められています。各従業員の責任感に加え、このVeoneerの倫理規範により、すべてのVeoneerの従業員およびパートナーに適用される基本的な行動規範および倫理指針を確立します。

法律、環境基準、社会情勢は事業を行っている国ごとに異なり、倫理規範が、倫理的かつ合法的な方法で業務を遂行するうえでの指針となります。この規範には、当社の事業の定義となるインテグリティの原則が説明されており、Veoneerの文化に不可欠なものだと考えています。当社の事業の遂行において詳細な方向性を示す詳細なポリシーや手順によって倫理規範が強化されます。

Veoneerの倫理規範の内容をご理解の上、遵守いただくようご協力をお願いいたします。問題になる可能性があることや倫理的な問題について何か不明な点がある場合は、いつでも相談してください。マネージャや人事部、法務部、コンプライアンス部にいつでも相談してください。また、何か違反や違反となる可能性があると思われる場合は、VnetやVeoneerのWebサイトの 第三者ベンダーヘルプラインWeb報告ツールを使用して報告することができます。誠実に懸念を報告することに対する報復を禁止しています。

どうぞよろしくお願いいたします。

Nik Endrud
CEO



私たちの理念

すべての人 を守る

すべての衝突から

私たちの理念—衝突からすべての人を守る—は、「すべてにおいてスピード感を持って取り組む」、「チームとして情熱を持って勝つ」、「日々信頼を築く」という私たちの行動の指針となります。

はじめに: 倫理規範

高い倫理を掲げる文化:

- ▶ 私たちが最高水準の倫理に基づいて確実に行動できるように、私たちの日々の決断を導く原則と基準を規定します
- ▶ 当社の方針および、世界中での業務に影響を及ぼす法規制のポイントを説明します。
- ▶ 私たちが維持に取り組んでいる公平性と平等性の原則に対する日頃の行いを測るために、使用できるベンチマークとしての役割を果たします
- ▶ 全社員が最高水準の倫理とインテグリティに基づいて行動し、倫理的侵害が容認されることなく、全社員が侵害に対して声を上げることのできる文化を育てます

この倫理規範は全員に適用されます

この規範は、業務で役割を担う全員に対して基準を設定します

- ▶ すべての従業員
- ▶ Veoneerの取締役会および上級役員
- ▶ Veoneerのサプライヤー、請負業者、コンサルタント
- ▶ ジョイントベンチャー、子会社、およびVeoneerが関心を持つ企業
- ▶ Veoneerと関わる全ての人

この倫理規範は正しい判断に取って代わるものではありません

この規範はガイドとして利用する原則の詳細な概要を説明しますが、私たちに影響を与えるあらゆる環境や法規制にわたる十分な情報を提供するものではありません。Veoneerは従業員が自ら判断することを期待していますが、何をしたいか確信を持ってない場合は、ガイダンスを求めるか質問をしてください。間違ったり一貫性のないように見える行動を目にしたら、直属の上司または現地法人の人事部の担当者に連絡してください。

Veoneerは違反を真剣に受け止めています

倫理に反したり、違法、不誠実、または有害である行動は、Veoneerの文化や事業、人命を救う能力に悪影響を及ぼしかねません。Veoneerはそのような行動を真剣に受け止める必要があります。場合によっては、違反は解雇を含む懲戒処分の対象となります。法によっては、Veoneerが違反を法執行機関に報告する法的義務を負う場合もあります。正しい行いをし、この規範への違反の可能性の行動を報告してください。

何を報告すべきか

方針、法規制、Veoneerの基準、本規範の実際のまたは潜在的な侵害を対象とし、侵害が発生した場合または発生する可能性がある場合は、すぐに報告する必要があります。



どこに連絡すればよいか。

懸念の報告先:

- ▶ 直属のマネージャーまたは信頼できる他のマネージャー
- ▶ 人事部担当者
- ▶ 法務およびコンプライアンス部担当者

また、Veoneer Helplineに疑いのある問題についての懸念を報告することも可能です。本書およびイントラネットには、Veoneer Helplineの電話番号が国別で記載されています。Veoneer Helplineは、独立したサードパーティによって運営されています。また、多言語サービスも設けられており、フリーダイヤルで利用できます。報告は、24時間年中無休で内密に行うことが可能です。また、倫理規範の違反の可能性に関する報告を、ウェブ上の報告ツールで提出することもできます。

Helpline.veoneer.com

私たちの責任/義務

Veoneerは、事業方法が事業活動と同様に重要であると信じています。私たち一人ひとりが先陣を切ることにより、倫理的かつ合法的な方法で行動し、私たちの文化を維持しサポートする責任と義務を負っています。私たちは従業員の皆さんに以下のことを要求します。

模範となること

- 倫理規範および業務に適用される他の方針、法律、規制を知る
方針、法律、規制に従うことで目的を持つ
- 状況が倫理的かどうかについて確信を持ってない場合は、ガイダンスを求める
- スキルと知識を絶えず改善する
- 違反を真剣に受け止め、調査に協力する
- インテグリティを危うくすることを決して行わない

常に他人を助ける

- Veoneerの倫理規範を他の従業員に話す
- 同僚のチームメートが困難な状況にいることに気付いたとき、彼らに話しかけ、彼らがVeoneerの価値を実践できるように話しかける
- 懸念、学習、共有、修正できることを声に出せる安全な環境を提供し、声を上げたことに対して、報復を許さない

責任を負う

- 自分の行動に対して自分自身に、また他の人に責任を持つ
- インテグリティに報いる
- 報復に注意し、防、
- 自分が抱いていた、自分に持ち上がっている懸念を報告するために声を上げる

目的のために、信念を持って、戦略に沿い、全員が一体となって取り組めば、どのようなことでも達成します。



私たちの倫理的責任

私たちはお客様を尊重しています

私たちは環境を尊重しています

私たちはコミュニティを尊重しています

私たちは自社を尊重しています

私たちはお互いを尊重し合います

私たちはインテグリティを尊重しています

私たちはオープン性を尊重しています

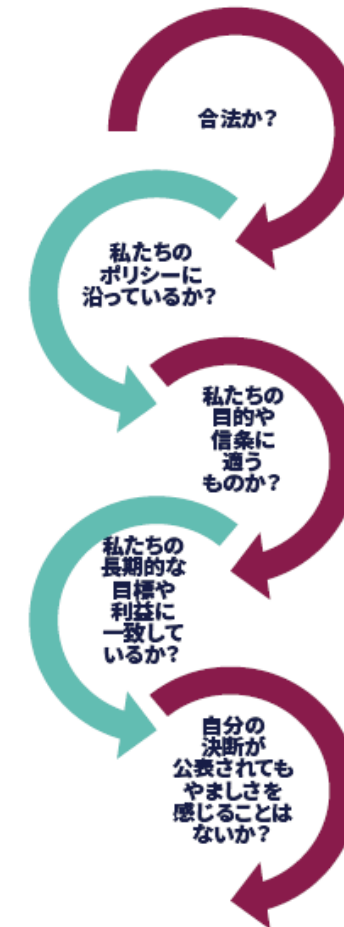
私たちは継続的改善を尊重しています

私たちは柔軟性と順応性を尊重しています

「正しいことをするために時を選ぶ必要はない」

マーチン・ルーサー・キング・ジュニア

倫理的なジレンマに陥り、すべきことがわからない時は
次のように、自分自身に問いかけてください。



質問の答えが1つでも「いいえ」なら
それを行う前に、か判断を仰いでください。

私たちはお客様を尊重しています

品質と堅牢性へのこだわり

私たちは国際的レベルのパフォーマンスを代表する製品品質を求めています。Veoneerの事業、評判、成功は常に正しく機能している製品に依存します。私たちの目的は製品の寿命が切れるまで完璧に機能し、すべての株主の要件を満足させる製品を納品することです。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

政府および業界の基準を
順守します

契約上の仕様を順守する (適切な時に、
適切な数量で、適切な宛先に納品する)

不良になる可能性に常に
目を配り、報告します

最高の物だけを受け入れます

取り組んでいる品質を従業員
全員が知り、適用します

品質に関しては妥協しません

品質に関する懸念は直ちに
報告します



詳細については、次の基準を参照してください。VS 62 カテゴリーA問題管理・VS300 法的
事項の基準



Q&A

Q お客様に対して
プロジェクトの
納入遅延の恐れ
があります。

A いいえ、私たちは私
たちの価値を損な
うことはできません。この
問題を上司に報告してく
ださい。

私たちはお客様を尊重しています

公平な扱いと競争

Veoneerはお客様が受けるに値する敬意と価値をもって、また自分自身に対しても、また会社に対しても期待されるように一体となって取り組みます。私たちは、国際的レベルのエコシステムとパートナーシップを築き上げ、自社の製品、価格および直接お客様に影響を及ぼす可能性がある問題について率直かつ正直であることで、お客様の信頼と尊敬を得ています。私たちは正直に行動し、独占禁止と、競争に関する法規制に従う必要があります。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- ▶ Veoneerの製品およびサービスについて、正直かつ正確にお客様に伝えます
- ▶ Veoneerのマーケティング資料を競合会社の資料と不正確に比較することなく、真実かつ完全なものであるようにします
- ▶ Veoneerの価格をコスト、市場状況、競争価格に照らしあわせ、単独で判断します
- ▶ 非公式または暗黙の同意を含め、価格、販売区域、市場に関する非合法的な協定を結ばないようにします
- ▶ 競合情報を取得するにあたり、合法的な手段のみを用います
- ▶ 競合会社やサードパーティの機密情報や知的財産権を尊重します
- ▶ 上記のいずれかに関して確信を持ってない場合は、常に法務部の助言を求めてください

競合会社との全取引においては、正直に行動し、独占禁止と、競争に関する法規制に従う必要があります。特に、価格操作、サプライヤーのボイコット、カルテルの禁止などです。私たち従業員と、競合会社またはビジネスパートナー間における非公式または暗黙の了解は、その意図に害がなくても、私たち従業員および会社の問題を引き起こすことがあります。会議やカンファレンスでは、これらの状況に十分に注意してください。また、これらの話題が挙がった場合には、すぐに会話を止め、法務部まで報告してください。Veoneerは全従業員が適用されるルールを理解し、競合会社と関わる前に法務部の助言を求めることが求められます。

Q&A

Q 私は競合会社の担当者が出席している業界の会議に参加しています。話し合いの間に、競合会社の担当者が将来の価格予想に関する質問をしました。どのように対応したらいいですか？

A 機密情報を含む競合他社とのいかなる議論や取引も停止し、そこから自分自身を切り離して「そのような問題について議論することは法的に不適切である」と言明する。出来事について記録し、法務部に報告する。必要であれば、会議から退席して、自分の提起した異議と退席が正式に記録されたことを確認します。沈黙を守ることは参加して合意したものと見なされることを気を付けてください。

Q 競合会社に勤務していた人を雇用したところです。その会社が彼の退職前に開発していた新製品のいくつかについて、彼に尋ねるのは問題ありませんか？

A いいえ。競合会社の元社員に機密のビジネス情報を開示するよう求めるのは決して適切ではありません。私たちには、競合情報を倫理的に収集する責任があります。



詳細については、次の基準を参照してください。VS 312独占禁止および競争基準; VS 312付録A 独占禁止および競争に関する方針 - 命令事項と禁止事項

私たちは環境を尊重しています

Veoneer環境 方針声明

製品やシステムの設計に際しては、資源の持続可能な使用、クリーンな生産プロセスの採用、コンプライアンスの義務やお客様の要件の充足、ビジネスパートナーの関与、環境負荷の少ない輸送方法の優先などにより、安全性の工場と環境負荷の低減に努めます。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- ▶ 毎日の仕事で環境の持続可能性を絶えず改善するために、従業員のトレーニングを行い、関与させます
- ▶ 環境管理システムの継続的改善に全力で取り組み、順守義務を果たし、環境業績評価を強化します



詳細については、次を参照してください。VS 30 環境管理システム基準。

私たちはコミュニティを尊重しています

コミュニティへの 関与

私たちが生活し働いているコミュニティの福祉に貢献することが、Veoneerの最優先事項となっています。Veoneerは事業活動を通して、また地域に関連するコミュニティへの関与を通して、地域経済に貢献しています。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- ▶ 私たちのコミュニティとそのニーズを支援します
- ▶ 社会に恩恵をもたらすために、私たちのスキルと知識を共有します
- ▶ 私たちの事業活動と、私たちのコミュニティの双方に関連のある活動に従事します
- ▶ 互いに励まし合って、コミュニティに援助の手を差し伸べます
- ▶ 例には以下が含まれます
 - 交通安全
 - 教育
 - 健康、福祉

Q&A

Q 私たちの敷地で、地元の慈善団体のための募金イベントを開催しています。このイベントへの寄贈物や寄付金を集めるために、Veoneerのサプライヤーに連絡してもいいでしょうか？

A いいえ、慈善イベントへの寄贈物や寄付金をVeoneerのサプライヤーに募るのは、不適切な行為や利益相反の外観をもたらす可能性があります。例えば、サプライヤーは、Veoneerのビジネスを維持するためには、やむを得ないと感じるかもしれませんが、寄付金を求めることはできません。

Q&A

Q 私たちが実現できそうなエネルギーと経費の節減方法のアイデアがあります。このようなアイデアを誰に話したらいいですか？

A 環境に関するどんなアイデアも現地の健康、安全および環境部門の担当者/コーディネーターに報告するようお勧めします。

私たちは**自社**を尊重しています

会社の**リソース**

Veoneerのリソースは常に、私益やその他の組織のためではなく、Veoneerの利益のために使われる必要があります。会社のリソースには、Veoneerが購入、買収、所有する物理的財産、情報、データ、記録、およびブランド、発明、設計、著作権などを含む知的財産すべてが含まれます。

Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- ▶ 勤務時間中は仕事の妨げとなる個人的な活動を避けます
- ▶ 社外ビジネスに会社の財産を使用しません
- ▶ 会社の財産をギャンブル、わいせつ物の配布、その他Veoneerの基準に違反する活動など、非合法あるいは倫理に外れる活動に使用しません
- ▶ 会社が承認しているソフトウェアのみをインストールします
- ▶ 会社の財産を廃棄または削除する前に、許可を得ていることを確認します
- ▶ 会社のリソースを使用して送受信される通信はすべて会社の資産であり、Veoneerは現地法で禁止されない限り、それらの通信を監視する権利があることを認めます



詳細については、次を参照してください。VS 262 IT方針を参照するか、ITヘルプデスクまで連絡してください。

Q & A

Q

会社のリソースの悪用の例にはどんなものがありますか？

A

私用のために製品や消耗品を利用すること、個人の費用を会社の旅費報告書で請求すること、会社の財産（コンピューターなど）を個人事業に使用すること、あるいは詐欺や横領を通じて資産を転用することは、すべて会社のリソースの悪用の例です。



私たちは**自社**を尊重しています

機密性

Veoneerの活動や業績、製品、計画に関する機密情報を保護することは、私たちの競争力や評判にとって非常に重要です。企業情報には会社、従業員、お客様、Veoneerの技術パートナーに関するさまざまな情報が含まれます。従業員は雇用期間中であっても退職後であっても、企業情報の機密情報を守ることが求められます。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- 公開情報、社内秘、機密、極秘の情報に関するガイドラインを理解し、これに従います
- 社内秘または機密情報は、関係者以外には開示しないが、ただし、ビジネス上の目的で開示が必要な場合や、書面による同意がある場合は例外とします
- 公開されていないVeoneerの企業情報を、ビジネス上の知るべき理由がない限り、家族や友人、またはVeoneerの同僚と共有することはしません



詳細については、次を参照してください。公開情報、社内秘、機密、極秘の定義を含むVS 251 通信基準、VS 314 インサイダー取引、VS 265 データ分類。

Q&A

Q 出張中に、私は自分のノートパソコンで、いくつかの業務をしています。突然、飛行機の隣の席にいる人が私の仕事にとっても興味を持ち、画面を覗き込み、メモを取り始めていることに気づきました。どう対応したらいいですか？

A もっとプライベートな環境になるまで、すぐにノートパソコンでの仕事をやめるべきです。

Q 機密のビジネス情報が入っている社内メールを受け取りました。閲覧が許可されていない社外の誰とも共有できないことは知っていますが、それを同僚と共有することはできますか？

A 機密のビジネス情報は、閲覧を許可されており、業務の一部としてその情報を知る必要がある社員とのみ共有してください。不明点がある場合は、上司、人事部、法務部またはコンプライアンス部にお問い合わせください。

私たちは**自社**を尊重しています

当社の実績の **伝達**について

当社は当社の評判を尊重し、当社が公けに共有する情報に注意を払うことで当社を保護します。Veoneer製品、財務取引、ビジネス取引に関する偽情報や未検証の報告は私たちに深刻な損害を与える原因となります。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- ▶ メディアからの企業情報提供依頼は広報に照会します
- ▶ そうする権限が特にある人だけがメディアにコメントすることができます
- ▶ いかなる広報においてもプロフェッショナルとなります
- ▶ 未検証、機密情報またはマイナスのコメントを行わないようにします
- ▶ 世界と共有すべきであるとして、私たちが何かを伝えたいと思った場合は、許可を求めます
- ▶ 非公開の、慎重を期すべき 機密の会社業務に関しては、ソーシャルメディアやその他の公開プラットフォームでコメントすることを避けます

ソーシャルメディア

ソーシャルメディアの個人利用については、私たち従業員は一般の人々と同じように「言論の自由」のもと楽しむことができます。それでも、Veoneerの評判をうっかり損なったり、不正確な情報を共有したりすることを避けるために、責任をもって行動する必要があります。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- ▶ 同僚に敬意を払い、規範を通して原則を履行します
- ▶ 私たちの投稿するコメント、意見、または情報が誤ってVeoneerの意見を反映すると思われないように気を付けます
- ▶ 会社の機密または極秘情報を開示しません
- ▶ 事前の同意なしにVeoneerのスポークスパーソンとして行動したり、Veoneerの公式見解であるかのようなコメントをしません



詳細については、次を参照してください。VS 251 通信基準; VS 311 付録B 職場での相互尊重方針



詳細については、次を参照してください。VS 251 通信基準、VS 300 法的事項、VS 265 Dデータ分類

Q&A

Q ソーシャルメディアにVeoneerについてのコメントがあり、それが正しくないことに気づきました。この情報を訂正するためのコメントを投稿することはできますか？

A いいえ。会社について公にコメントするのは、Veoneerのコミュニケーション部のスタッフが許可した場合のみです。関連するコメントについては、コミュニケーション部にご連絡ください。

私たちは**自社**を尊重しています

サプライヤーの義務

Veoneerは、社会、倫理、環境に対する責任を果たすことができる方法でビジネスに取り組むとともに、バリューチェーン全体に対しても、同じ基準を期待しています。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- › サプライヤーの義務を伝えます
- › 正式な契約を結ぶ前に、新しいサプライヤーやベンダーを検査します
- › 法律またはVeoneerのサプライヤーの行動規範に対する違反の疑いを報告します



詳細については、次を参照してください。VS 319 サプライヤーのための企業倫理および行動規範; VS 313 汚職行為防止および贈賄防止基準。



Q&A

Q ベンダーの1人が不正な労働行為の人身売買の件で取り調べを受けています。Veoneer に直接影響しないので、それは私たちの問題ではありません。そうですね？

A いいえ、それは正しくありません。私たちは、協働するすべての人が倫理的に行動することを期待しています。そのベンダーの行為は、私たちのニーズに応える能力に影響を与え、Veoneerを風評被害にさらす恐れがあります。適切に対応できるように、この問題をすぐに報告してください。

私たちはお互いを尊重し合います

人権

Veoneerは、優れた従業員待遇を行えるように努め、公正な雇用規約の提供にも徹しています。Veoneerの目的、規範、人材開発戦略、雇用方針は、国連世界人権宣言、労働における基本的原則および権利に関するILO (国際労働機関)宣言に含まれる原則を支持しています。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- 適用される法律に従い、公平な賃金、労働時間、福利厚生、その他の労働条件により、平等に業績を評価します。生活賃金および法律で定められている最低賃金は、常に推奨基準ではなく、最低基準として考えます。
- 結社の自由および団体交渉に対する従業員の権利の認識および尊重します
- 人道的かつ安全な労働条件を提供します
- どのような形態であろうとも、現代の奴隷制、強制労働、拘束労働、非自発的労働、児童労働、人身売買を禁止します。すべての結社は、自由な選択により行われます
- 差別やハラスメントのない職場を推進します

私たちの行動：「すべてにおいてスピード感を持って取り組む」、「チームとして情熱を持って勝つ」、「日々信頼を築く」



詳細については、次を参照してください。VS 311 付録B 職場での相互尊重方針、VS 270 人事基準

私たちは
優れた従業員
待遇をおこなえる
ように努めて
います

結社の自由の
権利

公平かつ
平等な賃金

強制労働禁止

人道的かつ
安全な
労働条件

差別や
ハラスメントの
ない職場

Q&A

Q 現代の奴隷制とは何ですか？

A 人身売買とは、暴力、欺瞞、強要などの手段を用いて人を集めたり、匿したり、場所を移したりすることで、本人の意思に反して強制的に働かせることです。

Q 気を付けるべき兆候の例はなんですか？

A 身分証明書、パスポート、学歴証明書の没収
給料の搾取

正式な雇用形態の欠如

虐待的な労働条件

身体的および性的な暴力

債務による束縛（従業員が契約を終了する前に返済しなければならないローン）

就職斡旋費用（仕事を斡旋を依頼した業者に、その費用を返済するまで働かなければならないもの）

従業員が会社の敷地から出ることができないような移動に関する制限

職場の安全性

ベンダーの安全衛生 方針声明

私たちにとって、健康と安全は市場においても職場においても最優先事項です。Veoneerは世界最高レベルの自動車安全エレクトロニクスを設計、製造、販売しています。

- › Veoneerにとって従業員の安全衛生、福祉以上に重要なものではありません
- › 確立された安全衛生基準の順守は全従業員の雇用条件です。
- › 業務上の事故、負傷、疾病は避けられるものであり、危険な方法で行う価値のある仕事などありません。
- › 危険な状況と動作の確認と排除は、あらゆるレベルで全従業員の責任となります

Q&A

Q 潜在的な安全上の問題に気づきましたが、それは比較的軽微なものです。重要なプロジェクトの期限を守る必要があり、その問題を報告すると遅れが生じるので、プロジェクトが終わるまで報告するのを待ってもいいでしょうか？

A いいえ。たとえそれがプロジェクトを遅らせる可能性があったとしても、安全上の問題は、軽微なものでも必ず速やかに管理職の担当者に報告すべきです。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- › 適用すべき規制上のすべての要件の準拠を維持しながら、人間の健康と会社の財産を保護することを目指して絶えず努力します
- › 施設の安全な運営と従業員、お客様、Veoneerが取引している地域の住民の保護に必要な基準を忠実に守ります
- › 業務上の傷病を減らして取り除くために賢明に努力しますが、それは、Veoneerが従業員をもっとも重要な資産であると信じているからです



詳細については、次を参照してください。[HRS-001 安全衛生管理システム基準](#)。



“ 自分自身または他人の安全に脅威が差し迫っている場合は、地域の各種機関、警察、救急サービスまで連絡してください ”

私たちは**お互い**を尊重し合います

薬物乱用

Veoneerは従業員の安全衛生を尊重しており、従業員と訪問客にとって安全な職場を常に維持するために努力しています。

Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- › 社内または事業活動中におけるアルコール飲料または処方薬の乱用、あるいは非合法薬物の販売、購入、転売、使用、所有を禁止します
- › 安全な職務の遂行能力を妨げる物質の影響を受けずに職務を遂行します
- › 薬物またはアルコール問題に対する支援を求めます所属している法人の薬物乱用の支援プログラムについては、現地法人の人事部まで連絡してください

非暴力

Veoneerは、職場の暴力を一切許容しません。個人が脅威や危険性を感じるような行いを禁止しています。

Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- › 暴力がない職場を提供します
- › 職場、施設、駐車場、会社のイベントでの武器の所持を禁止します
- › 口頭による攻撃、脅迫、またはあらゆる形態で敵意を示すこと、威嚇、攻撃、いじめ、または職場での武器の所持が関わる状況を報告することで、同僚を保護します

自分自身または他人の安全に脅威が差し迫っている場合は、地域の各種機関、警察、救急サービスまで連絡してください

私たちはお互いを尊重し合います

職場での 相互尊重

Veoneerは多くの国で業務を遂行していますが、従業員、候補者、お客様、サプライヤー、パートナー、請負業者、株主、コミュニティを含め、すべての人々に敬意とインテグリティを持って接しています。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- 前向きで多様性のある職場環境を実現することに努力します
- すべての従業員または入社志望者について、年齢、人種、宗教、肌の色、性別、性同一性、性的指向、精神または身体障害、国籍/民族、家庭状況、婚姻歴、妊娠の有無、身長、体重、兵役/軍務/退役状況、市民権、遺伝情報、または法律で禁止されている基準または特性または職業の不適切さの故に差別しません
- お互いに敬意を払い、お互いの貢献を尊重します
- お互いに礼儀、思いやり、敬意を持って接します
- いかなるハラスメントも防止し、容認しません



詳細については、次を参照してください。VS 311 付録B 職場での相互尊重方針



Q ある管理職が職場で不快で不適切な冗談を言っているのを目撃しました。その状況を直属の上司に報告すると仕事を失うのではないかと心配しています。だまっていた方がいいでしょうか？

A いいえ。その件は、あなたが信頼しているマネージャー、人事部、法務部、コンプライアンス部またはVeoneerヘルプラインに率直に話してください。

プライバシー

Veoneerは、全従業員のプライバシーの権利を尊重することに徹しています。また、不正なアクセス、使用、保存、開示から全従業員の個人データを保護するために予防策を講じています。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- 従業員の個人データを秘密にします
- 個人データは、法およびVeoneerのあらゆる合法的な要件に従った特定の目的でのみ使用します
- データが収集された目的と異なる目的で従業員の個人データを共有または使用する際には、その従業員の許可を求めます



詳細については、次を参照してください。VS 263 データプライバシー方針。



Q Veoneerはどんな個人データを収集していて、私の責任はどのようなもののでしょうか？

A Veoneerは、従業員、取締役会、サプライヤー、請負業者、顧客および株主の個人データを収集する可能性があります。このような個人データは、特定の正当なビジネス上の目的に従って、透過的にのみ収集し、使用することができます。それは安全に処分されるまで常に保護される必要があります。

個人データの例には、氏名、住所、電話番号、電子メールアドレスなどの連絡先情報、政府が割り当てた識別番号（納税者IDなど）、銀行取引明細、給与、その他の報酬情報などの財務情報、ならびに実績記録、給付、休暇などの雇用データが含まれます。

私たちは**お互い**を尊重し合います

協力

従業員はVeoneerの成功の担い手であり、私たちは、多様性がある社会的な力のあるチームの方が、どんな個人が提供できるよりも多くのイノベーションの機会をもたらすと信じています。問題の確認、問題解決、基準の規定などに関与する従業員の数が多ければ多いほど、達成できる数と遂行能力が高くなります。

| Veoneerは一丸となって**取り組み**ます

- お互いの長所やさまざまな背景に敬意を払う
- 厳しい質問をあえてします
- 向上するようにお互いに励まし合います
- お互いのアイデアと質問に耳を傾けます
- 成果を上げるために、手を抜いたり近道をしたりしません
- 協業します

今日のチームは、はるかに多様で分散しており、デジタルでダイナミックです（頻繁に構成が変わります）。しかし、チームが新しい障害に直面している間、依然としてその成功は、グループの協力のための以下の一連の原理に左右されます。

- 説得力のある方向性。すべての優れたチームの基礎は、メンバーを元気づけ、正しい方向に導き、魅了する方向性です
- 知識、見解、視点、さらに年齢、性別、人種などにおける多様性は、チームの創造性を高め、集団思考を回避するのを助けます
- サポートの状況。正しいサポートを受けることは、チームの有効性を高める3番目の条件です
- 相互依存と共有の考え方。共通のアイデンティティと共通の理解を育み、全員がチームの全体的な目標に対する貢献を評価されることによって実現します



私たちは**インテグリティ**を尊重しています

汚職行為防止および贈賄防止

汚職とは、個人の利益のために委ねられた権限を乱用する行為です。汚職は、社会の発展と市場経済に対する最大の脅威の一つと見なされています。汚職は競争市場を乱し、資源の再配分と人権の侵害の原因となります。法の原則とビジネスリーダーに対する国民の信頼がむしばまれます。あらゆる形態の汚職を防ぐことは、企業としての、また会社を代表する個人としての私たちの責任です。

Veoneerは倫理的なビジネス活動と法を重要視しており、いかなるタイプの賄賂も授受しません。賄賂とは、価値ある物を授受し、ビジネス上の決定や政治活動に不適切な影響を及ぼすことです。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- 支払い、便宜またはそれに相当するものの授受の提供、要請、承認、または意志の表明を決して行いません
- キックバックまたはファシリテーションペイメントの授受を行いません
- 非合法または不適切となる贈答品の授受や接待（食事または旅行、歓待など）の授受を行いません
- 私たちにより承認されていない何かを提供することの見返りに、受益者に利益をもたらしません
- サプライヤー、お客様などに秘密の手数料やキックバックの授受を行いません
- 市場価格以下で製品やサービスの横流しを行いません

汚職行為防止および贈賄防止

公務員

新規取引のため、取引維持のため、優遇措置を受けるために公務員に価値のあるものを贈ったり、提示または約束したりするのは決して認められません。Veoneerは賄賂を渡したり、他の不正な支払いをするために、サードパーティを使用するのは珍しくないことだと認識しています。そのようなサードパーティはエージェント、サプライヤー、ビジネスコンサルタントまたはスポンサーシップやチャリティーの形をとって現れることがあります。この慣習は間接的な賄賂であり、それ自体禁止されます。それ故、特に公務員と関わる場合は、エージェントの使用を避けてください。これを避けることができない場合、雇用するエージェントが慎重に調査され、内部規則に従って承認されていることを確認してください。

| Veoneerは一丸となって**取り組みます**

- 法務部から事前の同意を得ることなく、公務員に接待、食事、贈答品、旅行などを提供しません
- 会社リソースを使用した公務員、または政府系チャリティーに対する寄付への要請については、法務部に事前に相談します
- 私たちの基金またはその他のリソースを、直接的または間接的に政党、委員会、政治家候補に献金することをしません

私たちはインテグリティ

汚職行為防止および贈賄防止

贈品および接待

価値に関係なく、次のいずれかは不適切とみなされ、授受されない場合があります。

- 金銭的贈答品(現金、商品券、商品引換券など)
- 現在の市場に不釣り合いな条件で担保、売掛金の権利放棄を提供するといった金銭的ローン

Veoneerは一丸となって取り組みます

- 合法性が疑わしい場合は、以下を含むVeoneerの方針に準拠しない限り、贈答品の授受や接待を行いません
- Veoneerと取引をしているか、またはVeoneerとの取引を積極的に求めている個人または組織から、決して贈答品、景品または寄付を求めません



詳細については、次を参照してください。VS 313 汚職行為防止および贈賄防止基準

Q&A

Q 政府当局で働いている知り合いがいます。知り合いは、夏のインターンとして自分の娘を雇う気はないかと尋ねてきました。彼は、彼女にそのポジションを与えると、Veoneerの許可更新を早めることができるとほのめかしました。彼女にポジションを与えたり、ポジションを得るために彼女を別の部門に推薦したりしても大丈夫でしょうか？

A いいえ。公務員の娘にポジションを与えたり、彼女が雇用プロセスで特別の配慮を払われるようにすることは、贈賄の一形態とみなされ、贈収賄防止法に違反する可能性があります。法律に違反していないとしても、やはりVeoneerの方針に違反しています。その申し出について、ただちに法務部またはコンプライアンス部に報告する必要があります。

私たちはインテグリティを尊重しています

利益相反

Veoneerが事業を行うにあたり、最優先して考えるのは、Veoneerのために働くすべての人々のことです。個人の活動や関係が、Veoneerの利益を最優先して行動する能力の妨げとなる、または妨げとなるように思われるとき、利益相反が生まれます。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- ▶ 私たちを代表して得られる機会を私たち自身の、または他の個人的利益のために利用しません
- ▶ 仕事の質や全体的なプロ意識など、職務の妨げになる社外での兼業に関わりません
- ▶ Veoneerの競合会社、お客様、サプライヤーのいずれかと巨額の金銭的利害関係を持ちません
- ▶ Veoneerに雇用されている家族に対して直接的または間接的な意思決定権限を持つ地位にある場合、または従業員と個人的な深い関係（交際など）を持っている場合は、それを開示します
- ▶ 疑いまたは優遇の対象となる要因の出現を避けます

従業員は通常の職務を離れた活動に参加することはできますが、規範と完全な方針で説明したように、利益相反が生まれる可能性のある状況を開示する必要があります。



開示要件の詳細と指示については、次を参照してください：VS 311 付録C 利益相反ポリシー。

国際取引

Veoneerの方針は、事業を遂行する国すべてにおいて、適用されるすべての輸出、輸入、貿易コンプライアンスの各法を順守することです。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- ▶ 私たちの事業活動は、法務部が調査を行わずに、ソフトウェアまたは技術のいずれかに対して禁輸または包括的な貿易制限の対象となっている管轄において行いません
- ▶ 反ボイコット法に従います
- ▶ 私たちに適用される貿易制裁を遵守します



詳細については、次を参照してください。VS 304 輸出規制方針。

Q&A

Q 妹は、エンジニアリングサービスを提供する、Veoneerが評価しているベンダーで働いています。私は、ベンダーの選定を担当しているチームで働いています。どうしたらいいですか？

A この状況は、利益相反をもたらす恐れがあります。直属の上司にすぐにそれを報告し、利益相反の開示を更新して、意思決定プロセスから自分自身を除外してください。

Q&A

Q お客様の一人が貿易制限の対象となっている場所に配送を依頼してきました。この依頼をどのように処理すればいいのでしょうか？

A 法務部また物流部に連絡して助言と支援を求めてください。

私たちはオープン性を尊重しています

正確な記録保持と記録管理

Veoneerでは、新製品の設計、労働時間の記録、サプライヤーとの契約の時点で、あらゆる情報が管理されています。これらの記録が正確であれば、事業の運営や将来の計画を行う方法について確かな情報に基づいて決定を行うことができるようになります。

また、私たちが収集した情報は、資産公開、安全報告、政府により必要とされる報告、訴訟に関する文書など、Veoneerが社外の義務を果たすのにも役立ちます。

Veoneerの記録維持のインテグリティ、記録保持方針、報告システムは、財務、安全、またはその他の重要な報告規制にVeoneerが順守することにおいて最も重要となります。

| Veoneerは丸丸となって取り組みます

- 誠実さとインテグリティを持って行動します
- 正確でタイムリーな記録を保持します
- 適用される法規制に従って記録を維持します
- 私益や他人の利益のために情報を乱用、意図的に隠ぺい、変更、改ざん、除外しません
- 不正行為または乱用の懸念を報告します



詳細については、次を参照してください。Veoneerのファイナンシャルマニュアル、VS 303 記録および情報管理基準、企業基準データベース

Q&A

Q 管理者の承認を求める手間ははぶくために、多額の経費を別々の日に分割することはできますか？

A いいえ。特定の支出を隠すため、または承認を避けるために、意図的に経費を誤分類したり分割したりすることは許されていません。

Q この四半期に、決められた数字を達成しなければならぬと部下に言いました。目標を満たしている限り、彼らがどのように達成するかは気にしないと伝えました。結局、私たちは目標の数字を達成し、私たち全員が目的を果たします。私は正しいメッセージを送りましたか？

A いいえ。会社の目標に到達するようチームを励ますことは重要であり、協力し合うことは一体感を築きますが、ビジネスを行う方法は、私たちが行うビジネスと同じように大切です。正しいことを行い、法律、Veoneerの規範および方針に従うことで、私たちが常に正しい方法で数字に到達するというメッセージを送らなければなりません。

私たちは 製品の継続的改善を尊重しています

私たちの知的財産を守る

新しい発明、プロセス、著作物、技術進歩、ビジネス課題に対するユニークなソリューション（「知的財産」）は私たちの持続する成功にとって非常に重要であり、保護されなければなりません。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- › 新しい知的財産のことを経営管理者に伝えます
- › 情報の機密性を守ります
- › 該当する特許、商標、著作権または機密情報法および規制の下、知的財産を守ります
- › 私たちの企業秘密を開示しません
- › 私たちの業務の一貫として開発された知的財産はすべて、Veoneerが独占所有できることを理解します
- › サードパーティの知的財産と機密要件に敬意を払います
- › 私たちおよびお客様の事業の機密情報のすべてを守ります



詳細については、次を参照してください。VS 103特許基準。

Q&A



知的財産とは何ですか？

A 知的財産（IP）とは、資産または物的財産として取り扱うことができる創造的な仕事（研究プログラムの結果など）のことです。IPと知的財産権（IPRs）との区別を認識するようご注意ください。IPRsはIP保護の法律上の形態であり、特許、著作権、商標、意匠権の4つの分野に分類されます。

教育

継続的な改革によりVeoneerの事業を成長させ続ける重要な要素が教育です。

Veoneerは一丸となって取り組みます

- › Veoneerの分野などについて、よく知るための機会を求めます
- › 他の分野における継続的成長を奨励します
- › 新しいアイデアをサポートし、励まします
- › 新製品の改善や開発に使用できる、新しい技術を探し出します

Veoneerは学習と成長のための様々な機会とリソースを提供します。例えば、Veoneerトレーニングシステムからコースに登録することができます。あるいは、外部のワークショップ、業界団体などに参加して、知識と技術を習得することもできます。

私たちは柔軟性と 順応性を尊重しています

急速に進歩する技術と競争相手の一步先を進み続けるために、Veoneerは時代の変化についていく柔軟性を持ち、新しい製品、プロセス、ツールに素早く適応できる文化とシステムを作り出す必要があります。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- 状況が変わったとき「対応できるはずだ」という態度を取ります
- 途切れることのない学習と変化を楽しみます
- 競争相手の先を行くために、新しいスキルと方法論の開発を探し求めます

私たちはプロセスの継続的改善 を尊重しています

Veoneerが置かれているビジネスの世界で成長し適応するために、考えられる限り可能な効率的で柔軟なプロセスを作り出し、現状に満足することがないようにする必要があります。

| Veoneerは一丸となって取り組みます

- 私たちが行っているすべてのことを改善する方法を探します
- より迅速に、またはより少ない資源で仕事を終えるために、品質と安全に妥協しません
- 他の従業員がベストプラクティスと新しいアイデアを探しながら、どのように自分の仕事を行っているかを調査します



詳細については、次を参照してください。VS 415 VPSの原則

柔軟性と順応性は、より強力な技術指向とより多くの「シリコンバレー的発想」、すなわち実験、スピード、順応性を意味しています。

私たちは、以下によって、組織が成功するための新しくより良い方法を生み出し、失敗と成功から素早く学ぶことを評価しています。

- 新しいソリューションを見出すために実験することが評価され支持される文化を創り出します。
- 学習プロセスの一部として試行錯誤します。
- 革新的な方法、ツール、技術を学び適用します。



Q プロセスを改善しようとしている時は何を探しますか？

- A
- 除去できる不要な手順や重複した手順の探索を完了するためにプロセスが講じる対策
 - 特定の手順がお客様に価値を与えるかどうか与えない場合は、それを除去してください
 - 削減できる待機時間があるかどうか
 - 使用されたリソースの数量
 - 廃棄物（過剰生産、在庫、運搬など）

私たちの約束

私たちは

- › すべての従業員が敬意を払われ、自由に最大限の能力を発揮できるように、最高のインテグリティと倫理という文化を作り出し、維持します
- › Veoneerの価値観と倫理規範を実践します
- › 違反の報告をすべて真剣に受け止めます
- › 倫理規範の違反の報告があった場合は、徹底的かつ客観的に調査します
- › 倫理規範の違反が疑われるという報告に対しては、いかなる形の報復も許容しません

“ 当社はすべての社員が敬意を払われ、自由に最大限の能力を発揮できるように、最高のインテグリティと倫理という文化を作り出し、維持します。 ”

行動のよびかけ

模範となること

倫理規範および業務に適用される他の方針、法律、規制を知る
方針、法律、規制に従うことに目的を持つ
状況が倫理的かどうかについて確信を持ってない場合は、ガイダンスを求める
スキルと知識を絶えず改善する
違反を真剣に受け止め、調査に協力する
インテグリティを危うくすることを決して行わない

他の社員を助ける

Veoneerの倫理規範を他の従業員に話す
同僚のチームメートが困難な状況にいることに気付いたとき、彼らに話しかけ、彼らが私たちの価値を実践できるように話しかける
懸念、学習、共有、修正できることを声に出せる安全な環境を提供し、声を上げたことに対して、報復を許さない

責任を負う

自分の行動に対して自分自身に、また他の人に責任を持つ
インテグリティに報いる
報復に注意し、防ぐ
自分が抱えていたり、自分に持ち上がっている懸念を報告するために声を上げる

報復禁止

Veoneerは、報告、調査、建設的なフィードバックが、より優れた職場を生み出すための重要な役割を果たすと確信しています。Veoneerでは、誠意を持って調査に加わることや報告を行う個人の保護を徹底しています。ここで言う「誠意」とは、調査に参加したり報告を行ったりするときに自分が知っている全情報を正直に提供することを意味します。たとえ後で報告書が誤りであると気が付いたり、または報告した事項が全く違反ではなかった場合も問題ありません。

Veoneerでは、いかなる復讐、ハラスメント、報復も許容されません。また、従業員が不正行為または法規制やVeoneerの他の基準の違反となると思われる命令を拒否しても、不利になることはありません。すでに発生した、または発生している報復について知っている場合または疑いがある場合には、法務、コンプライアンス、またはVeoneer Helplineまで状況を報告してください。

権利放棄

通常では、地位に関係なく、本規範の条項が免除される人物は存在しません。

ただし、特定の限られた場合においては、企業コンプライアンス部と共にCEOは、従業員向けの本規範の条項の適用を放棄することができます。

執行役員または取締役に対する本規範のいずれかの免除は、Veoneerの取締役会または取締役会委員会によってのみ許可されます。また、この免除は、適用される法規制に従って開示されます。

参考資料

VS 310	Veoneerの基準	基準企業倫理および行動規範の基準ガイドライン
VS 303	Veoneerの基準	記録情報の管理
VS 304	Veoneerの基準	輸出規制
VS 251	Veoneerの基準	通信方針およびガイドライン
VS 312	Veoneerの基準	独占禁止法と競争法のトレーニング
VS 313	Veoneerの基準	汚職行為防止および贈賄防止
VS 314	Veoneerの基準	インサイダー取引方針。
VS 262	Veoneerの基準	IT
VS 263	Veoneerの基準	データプライバシー方針。
VS 300	Veoneerの基準	法的事項
VS 305	Veoneerの基準	法的事項 – 捜査
VS 319	Veoneerの基準	サプライヤーのための企業倫理および行動規範
VS 030	Veoneerの基準	環境管理システム
VS 265	Veoneerの基準	データ分類方針
VS 270	HRSの基準	安全衛生管理システム

Veoneer フィナンシャルマニュアル Vnet/財務を参照してください

Veoneer, Incのコーポレート・ガバナンスwww.Veoneer.comを参照してください。

これらの原則は、以下に例示される、人権憲章及び人権の枠組みに組み込まれているものを参考にしています。

- 国連世界人権宣言
- 社会的責任に関するグローバルサリバン原則
- 労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関宣言
- OECD多国籍企業行動指針
- 国際労働機関の多国籍企業及び社会的政策に関する原則の三者宣言

主な連絡先

リソース	連絡先情報
直属のスーパーバイザーまたはマネージャー	問題、懸念または質問
現地のHR担当者	従業員関連の問題、質問、懸念
法務およびコンプライアンス部	倫理的問題、質問または懸念、法律、方針、ルール、規制または倫理規範に対する潜在的または既存の違反
広報とIR	メディアおよび投資家からの質問

改訂記録

バージョン番号	日付/作成者	改訂
3.1	31-MAR-2025	Update

Veoneer ヘルプライン

国別の電話番号

国	フリーダイヤル
カナダ	1-844-545-1398
中国	4008423503
フランス	0800-91-6207
ドイツ	代表0-800-225-5288 アクセスコード844-545-1398
インド	代表000-117 アクセスコード844-545-1398
イタリア	800-790371
日本	0120944743
韓国	00798-1-1-003-7544
ルーマニア	800477016
スウェーデン	0201408272
イギリス	0808-234-2654
アメリカ合衆国	1-844-545-1398

Web アドレス:
helpline.veoneer.com